

viene de página 19

puesto que en ambos esos desequilibrios están sensiblemente atenuados. En esencia, la empresa y el empleo públicos son las herramientas más adecuadas para atenuar la incidencia de la crisis en los trabajadores y para permitir una salida de la misma menos dolorosa y con mayores perspectivas de futuro.

Para el caso de la empresa pública se parte, otra vez, de unas condiciones nada favorables, debido a la fiebre de privatizaciones que se ha producido en nuestro país, aquí también sin diferencias entre los dos grandes partidos. Habría que volver a nacionalizar, total o parcialmente, la banca incluida, e impulsar nuevas inversiones de propiedad pública. Desde la empresa pública es desde el único campo en el que se puede rediseñar el sistema productivo, planteando enfoques a medio y largo plazo no obsesionados por el rendimiento monetario a corto, que lleven a un mayor equilibrio entre sectores y ramas, que enfoquen con un mínimo de credibilidad el I+D+i de forma controlada y regulada y la utilización eficiente de las TIC. Desde luego que esto es más que el "ayudar", o incluso intentar "salvar", a bancos y cajas contaminadas, a constructoras e inmobiliarias corruptoras, a fabricantes de vehículos "nacionales" absolutamente dependientes de sus casas matrices, a las que vamos a acabar beneficiando, localizadas en el resto de Europa o en los USA, a dar ayudas para crear empleo que se utilizan para financiar nuevos despidos, etc. Sin olvidar que la empresa pública posee tradicionalmente unas condiciones de trabajo menos precarizadas que la privada, y en este tema habría que incluir o bien la prohibición del uso de las ETT, la subcontratación masiva y las deslocalizacio-

nes, o en todo caso, que estas figuras se llevasen a cabo manteniendo las condiciones de trabajo de la empresa-centro.

En cuanto al empleo público, de lo que no se trataría en ningún modo es de hipertrofiar las plantillas de las administraciones, sino de cubrir y ampliar las necesidades de los ciudadanos. Aquí, otra vez, tropezamos con una tendencia adversa: tradicionalmente el empleo público ha sido de mayor calidad y con mayores derechos que el privado, pero en los últimos años los incrementos de la precariedad, vía principalmente temporalidad y tiempo parcial, y la subcontratación y las privatizaciones de servicios han sido incluso mayores que en el sector público. Habría que eliminar esa tendencia, y centrar la oferta pública de empleo en los grandes sectores del estado del bienestar, ese que en realidad nunca existió en nuestro país, como son, por ejemplo, la enseñanza, la sanidad y la ayuda a la dependencia, en donde nuestro déficit con relación a Europa es importante, y que desde 1994 ha ido en aumento (5).

En definitiva, y con esto cedo la palabra a mis compañeros de mesa, se trata de poner la economía, y el empleo, al servicio de la mayoría de los ciudadanos, y no al servicio del beneficio de una exigua minoría.

* Responsable de la Sección Economía y Sociedad de la FIM

NOTAS.

1.- Para la crisis ver "El Viejo Topo", monográfico dedicado a "Todo lo que hay que saber sobre la crisis (y un poco más)" nº 253 (Barcelona, enero 2008), Izquierda Unida, "Crisis económica y alternativas", Jornada Parlamentaria (Congreso de los Diputados, Madrid, 20 de febrero de 2009), "El país. Nego-

¿Conciliar vida laboral y familiar, o repartir el trabajo, TODO el trabajo?



Maite Mola,
Responsable de la Secretaría
de la Mujer del PCE

Cada vez es más evidente que hay que corregir los obstáculos que dificultan la participación de las mujeres en condiciones de igualdad con los hombres en todos los niveles, y luchar por la paridad efectiva tanto en el ámbito privado como en las distintas esferas de lo público, por eso hace años que teorizamos que la conciliación de la vida llamada familiar y laboral, con el reparto efectivo de las tareas domésticas entre la mujer y el hombre, es una tarea de todas y todos, sociedad incluida, y no de las mujeres.

La jornada laboral de ocho horas y la semana de 40, se adoptó en una situación donde normalmente sólo se aportaba un sueldo a la denominada unidad familiar casi siempre el del hombre, mientras que la mujer se dedicaba al papel reproductivo o a trabajos parciales que le permitieran realizar éste. Actualmente todos trabajamos jornadas de ocho horas o más, y las mujeres en un porcentaje muy elevado en trabajos menos cualificados, más precarizados y peor pagados. Mientras, seguimos manteniendo la mayor parte de la responsabilidad de las labores domésticas y la labor reproductiva. Las estadísticas cantan.

En esta situación resulta imposible para la mujer

competir en igualdad en el mercado laboral, ni intervenir en la vida social y/o política. Encima, en nuestros partidos no entienden por qué no hay más mujeres que se afilien...

Una jornada inferior, como la de las 35 horas, supondría menos horas de trabajo y, al menos en teoría, facilitaría el reparto de tareas domésticas, por lo que de entrada es una reivindicación de género, que se debería dar de forma coordinada con la lucha contra el desempleo y la desigualdad de oportunidades en el acceso a un puesto de trabajo de las mujeres frente a los hombres.

Sin embargo, en países como Francia, el tiempo que se implantó esta jornada, o en sectores en España que la tienen, se ha comprobado que no se produce de facto este reparto de forma natural.

Para ello se necesita cambiar el modelo de sociedad, construir una sociedad de iguales, ya que si nos consideran ciudadanas de segunda, será imposible conseguir igualdad en ninguna esfera, ni siquiera en esta tan evidente.

Nosotras consideramos que se debe hablar del trabajo en su globalidad, por eso hablamos del Reparto del Trabajo, de todo el trabajo, y no tanto de conciliación.

¿Qué debemos hacer para que todas y todos trabajemos y compartamos las distintas formas de trabajo y los recursos que se generan? Entre otras cosas, hay que superar el modelo actual de división sexual del trabajo y apostar por el reparto equitativo del trabajo productivo y reproductivo entre hombres y mujeres. Esta corresponsabilidad entre hombres y mujeres debe ir apoyada con el desarrollo de servicios públicos suficientes y de calidad, con el fin de que todas las personas puedan hacer compatible el trabajo productivo, el trabajo reproductivo y otras actividades que libremente elijan para su desarrollo personal.

cios", "Propuestas para salir de la crisis" (Madrid, 22 de febrero de 2009).

2.- Para la situación de la clase trabajadora ver D. Lacalle, "La clase trabajadora en España. Continuidades, transformacio-

nes, cambios" (El Viejo Topo-FIM, Barcelona, 2006) y "Precariedad y falta de derechos. Los trabajadores españoles a comienzos del Siglo XXI" (El Viejo Topo-FIM, Barcelona, 2009, en prensa).

3.- Los problemas tanto del modelo productivo como del mercado laboral han venido siendo sistemáticamente señalados desde hace tiempo, con poco éxito por cierto, por los técnicos de

✓ Conflictos laborales

Javier Chamorro

✓ Boliden

Cinco trabajadores de Boliden, la mina sevillana, comenzaron una huelga de hambre el 10 de marzo para exigir el cumplimiento de los acuerdos para mantener los 73 puestos de trabajo a los que se comprometió la empresa sueca con la Junta de Andalucía. Les visitó en su encierro Cayo Lara en una delegación de IU y el PCE.

✓ Así no se ahorra

El 30 de marzo hubo una gran concentración en todo el país frente a las sedes de todas las cajas de ahorro ante la interpretación sesgada que sus direcciones hacen ahora de una cláusula salarial del convenio que todos los sindicatos como de muy grave después de los grandes beneficios obtenidos.

✓ En San Fernando

Como el día 13, 300 personas volvieron a salir el 27 de marzo a la calle en San Fernando (Cádiz) para pedir empleo. Los manifestantes pidieron soluciones al Ayuntamiento de esta ciudad, que gobierna PA y que cuenta con 11.000 parados, para frenar el paro, al tiempo que demandaron más protección social.

✓ Interinos

CC OO y CGT, entre otros, convocaron a la huelga el 20 de marzo a I@s profesor@s interinos de la Junta de Andalucía para exigir que continúen trabajando en función de su experiencia docente, con una participación de más del 75 %.

✓ El PSOE privatiza

La mayoría de la plantilla de AENA que no estaba en servicios mínimos, secundó el paro del 25 de marzo convocado por CCOO y UGT en toda España en protesta por la privatización de la compañía, que pasará a contar con un 25% de su capital en manos privadas, con un cambio de modelo en red de los aeropuertos estatales que perjudica claramente a los que son deficitarios.

✓ Ayuda a domicilio

CC OO convocó el 25 de marzo una concentración en Sevilla en protesta por la precariedad laboral de los trabajadores de ayuda a domicilio ante la sede de la Consejería de Igualdad y Bienestar Social de la Junta de Andalucía por la inadecuada gestión que se está haciendo de la Ley de Atención a la Dependencia.

✓ Sanidad pública

Más de 150 trabajadores y trabajadoras se concentraron el 25 de marzo en el hospital Universitario Reina Sofía de Córdoba para protestar por la política de personal del Servicio Andaluz de Salud (SAS) y por las condiciones de trabajo en los centros sanitarios de la provincia.

✓ Sirviendo en Granada

El 25 de marzo, CCOO, como miembro de la comisión negociadora del convenio de hostelería de Granada, se concentró ante el hotel Abades Nevada Palace, para protestar por el estancamiento en las negociaciones del citado convenio

✓ Traspaso de competencias

Más de 300 trabajador@s de Andalucía de la empresa pública estatal TRAGSATEC fueron a la huelga el 26 de marzo convocados por CCOO ante un "ERE encubierto" y "dejadez del servicio" tras el traspaso de competencias del Ministerio de Medio Ambiente a la Agencia Andaluza del Agua sobre la Confederación del Guadalquivir, lo que ha supuesto que no se están renovando los contratos de prestación de servicio y que se haya despedido a 84 personas.

✓ El sur existe

El personal laboral de las subcontratas de ELSUR, encargada de los servicios de mantenimiento del ayuntamiento de El Ejido (Almería) irán a la huelga el 6, 7 y 8 de abril por el despido de tres compañeras, la falta de pago y el retraso en las nóminas.

✓ La virgen del Rocío

L@s trabajador@s del hospital público Virgen del Rocío (Sevilla) se concentraron el 23 de marzo en contra de la política del gerente del hospital que despidió a la delegada de CCOO.

✓ Universidad poco universal

Convocados por CCOO, centenares de delegad@s de las universidades andaluzas se concentraron el 19 de marzo ante la Consejería de Innovación para solicitar la convocatoria de mesas de negociación en el ámbito de las universidades públicas andaluzas, donde se traten las condiciones laborales del Personal Docente e Investigador y del Personal de Administración y Servicios de la Universidad.

✓ Despidos en ultramar

Más de 100 representantes sindicales convocados por CCOO

se concentraron el 19 de marzo en el aeropuerto de Málaga en apoyo al compañero despedido en Ultramar Express Transportes, exigiendo el cierre de la negociación del convenio colectivo.

✓ Cinco puntos

L@s trabajador@s de la empresa de seguridad Punto Cinco se concentraron a las puertas del Hotel Almenara de Sotogrande (Cádiz) el 20 de marzo en protesta por la mala gestión de la dirección, que durante años no ha declarado horas extras, horarios nocturnos y festivos, abonando éstos conceptos fuera de nómina.

✓ Agresión

Más de 4.000 profesionales de Andalucía participaron el 16 de marzo en la concentración convocada por CCOO en contra de las agresiones al personal sanitario en los centros sanitarios públicos.

✓ Discriminación histórica

L@s trabajador@s del campo de toda España se movilizaron el 15 de marzo para exigir el gobierno del PSOE Gobierno que cumpla su compromiso de integrar el Régimen Especial Agrario (REASS) en el Régimen General de la Seguridad