

viene de página 13

privadas, que como un intento de socializar la gestión del crédito, que eso sí sería una alternativa de calado.

Más de la mitad de los depósitos de los españoles están en entidades públicas, las Cajas de Ahorro, que teóricamente podrían ser un buen instrumento para canalizar vía decreto el dinero de los ciudadanos recolectado por el gobierno, hacia la inversión productiva... si no fuera porque, en otra demostración de la ineficiencia del sistema post-feudal en que va camino de convertirse la administración pública española, cada caja es un reino de taifas al servicios de los poderes fácticos locales, buenas para ejercer de Don Tancredo, pero poco dadas a innovaciones y riesgos y por supuesto sin ninguna capacidad de actuar en conjunto y menos coordinadas por una autoridad central.

Tampoco vale de nada quejarse de que un buen gobierno debería haber previsto que todo lo que sube rápido, la palma de golpe, y aprovechar los años de dinero fácil para establecer un sistema fiscal moderno, capaz de reducir las bolsas de fraude y dinero negro, y de recaudar lo suficiente para desarrollar un sistema de gasto público que cubriera todos los déficits que tiene la sociedad española y fuera capaz de controlar la inflación de precios en los

activos financieros e inmobiliarios. Por el contrario, los sucesivos gobiernos liberales de uno y otro partido se han dedicado a desfiscalizar la inversión financiera y a facilitar el descontrol inmobiliario.

Y ahora no cabe dar marcha atrás, porque la coyuntura no lo permite. Como mucho, el gobierno puede mendigar a los poseedores de los maletines llenos de billetes de 500 euros que los coloquen en deuda pública, promoviendo de paso algún tipo de amnistía fiscal y jurídica. Eso podría descargar en parte a las entidades de crédito de la necesidad de comprar los títulos de deuda, y canalizar algo más del dinero puesto a su disposición al crédito a la sociedad, y algo menos a su propio saneamiento. Y poco más. Porque las alternativas a los problemas de coyuntura, que requieren actuar rápido en el corto plazo, se reducen cuando en el largo plazo se ha ido desmontando las estructuras de intervención del estado, en materia fiscal, de crédito, de recursos humanos y de capacidad de gestión. Y lo que quedaba, se ha troceado a mayor gloria de las nuevas élites de provincias. Todo el poder al mercado ha demostrado ser una pésima receta, y lo malo es que al final, la intoxicación especulativa la van a purgar los de siempre.

* Profesor Economía EHU-UPV

Los empresarios quieren flexibilizar más el mercado laboral

¿Otra vuelta de tuerca?

Daniel Lacalle *

Como ya se planteaba en un comentario en el anterior número de este periódico (enero 2009) el año 2008 ha acabado con más de 3 millones de parados, en un país como el nuestro en el que esa cantidad no ha bajado de los 2 millones a partir de 1982, salvo en algunos meses de 2000 y 2001, confirmándose las previsiones menos halagüeñas. Esto confirma la dureza de la crisis, aunque debemos recordar que el paro no es el único problema de los trabajadores, ya que una gran parte de ellos se encuentra en situación de precariedad laboral, y social, y de falta de derechos, o de práctica imposibilidad de ejercerlos.

El paro, de este modo, se ha convertido en portada de los medios de comunicación, pero ¿Cuáles son las reacciones desde las instancias del "diálogo social", desde gobierno, organizaciones sindicales y organizaciones empresariales? Gobierno y sindicatos mayoritarios, cada cual a su manera, han planteado que no van a permitir el recorte de las prestaciones al desempleo, e incluso el presidente del gobierno ha comenzado la campaña electoral para su partido en las próximas elecciones autonómicas pro-

metiendo que ningún parado dejará de percibir ayuda, sin explicar, como es habitual en este tipo de promesas, ni cómo ni en qué momento.

Porque claro, lo que juntamente con el incremento del desempleo ha saltado a los medios, o al menos a algunos de ellos, es que no todos los que han perdido un empleo tienen

derecho, los sumergidos, los que no han cotizado lo suficiente, los que no cumplen los requisitos para inscribirse como parados, aunque no tengan ni encuentren trabajo, los que buscan su primer empleo, los desanimados por la imposibilidad de encontrarlo.

Eso, en lo que respecta a gobierno y a sindicatos, pero, ¿y los empresarios? Digamos las cosas claramente, el mercado de trabajo fuertemente precarizado (1), lo mismo que el nefasto modelo productivo sin ningún futuro, existentes en nuestro país son el producto de las estrategias empresariales, ellos son los responsables, no de la crisis, pero sí de las particularidades con las que ésta se está desarrollando en España, y desde luego, sin eximir en nada a los gobiernos que han apoyado y a veces impulsado, esas estrategias.

Y ¿cuáles son sus propuestas? Lisa y llanamente, más de lo mismo, otra vuelta de tuerca en lo que ellos eufemísticamente llaman "flexibilización" del mercado laboral, que se reduce a disminuir salarios, incrementar jornadas, eliminar derechos laborales, es decir precarizar condiciones de vida y trabajo. La CEOE ya lo ha dicho en toda su crudeza, hay que abaratar, o anular, los costes de despido. De todos modos esto se puede

No todos los que han perdido un empleo tienen derecho a la prestación: los que no han cotizado suficiente, los que lo acabaron, los sumergidos, los que no pueden inscribirse como parados...

derecho a la prestación; además este derecho está limitado, entre cuatro meses y dos años en función del periodo en que han cotizado, espacio de tiempo que en principio parece que es inferior al tiempo que va a durar la crisis, a la cual se enfrentan muchos de los perceptores con el tiempo ya acabado o a punto de hacerlo. A ellos hay que añadir los que no tienen ningún

✓ Conflictos laborales

Javier Chamorro

✓ **Carnaval**

CCOO y UGT de Cádiz establecieron un calendario de movilizaciones a partir de febrero para responder a la crisis económica y la situación de los trabajadores y trabajadoras de la provincia, antes de la manifestación regional que se celebrará en el mes de abril en Sevilla.

✓ **Más Telemadrid**

La asamblea general de trabajador@s de Radio Televisión Madrid aprobó ir a la huelga en Onda Madrid, Telemadrid y toda la empresa el 6, 13, 20 y 27 de febrero de 14 a 16 horas en protesta por la destrucción de empleo en su empresa, por parte del gobierno regional del PP, y a favor de la internalización del trabajo.

✓ **Efecto Cayo**

CCOO y UGT convocan movilizaciones en Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo el 19 de febrero, y en Albacete el 22 de febrero para protestar contra la crisis bajo el lema "Empleo, Salario, Protección Social", para trasladar de forma contundente a los poderes públicos, a los empresarios y al conjunto de la sociedad su determinación en defensa del empleo y de los desempleados, y la necesidad de que se adopten medidas eficaces para paliar sus efectos.

✓ **Acabemos con la dama de hierro**

CCOO, UGT, CSI-CSIF, STEM y CSIT-UP presentaron el 31 de enero en Madrid un calendario de movilizaciones en defensa de la escuela pública madrileña ante las continuas agresiones desde hace años por par-

te del gobierno regional del PP, presidido por Esperanza Aguirre.

✓ **Como una moto**

L@s trabajador@s de la multinacional alemana de mensajería DHL del centro de Derbi en Martorelles (Barcelona) fueron a la huelga el 31 de enero para defender el mantenimiento de este centro de trabajo que ahora quieren cerrar.

✓ **Levántemonos**

El sábado 31 de enero, con el apoyo del PCPV e IU, tuvieron lugar en Alcoi, Alicante, Castellón y Valencia varias manifestaciones convocadas por CCOO y UGT en defensa del empleo y la protección social, ante la situación de crisis y los múltiples EREs presentados en la Comunidad Valenciana

✓ **Injusticia**

L@s funcionari@s de Justicia de la Generalitat de Catalunya se volvieron a movilizar en Barcelona el 30 de enero para reclamar el cumplimiento de los acuerdos firmados en cuanto a una serie de mejoras en sus condiciones de trabajo.

✓ **Calendario**

L@s trabajador@s de enseñanza se concentraron el 29 de enero en contra del proyecto de decreto de calendario y jornada de la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía en las 8 provincias andaluzas.

✓ **Marchando**

El 29 de enero l@s delegad@s de CC OO de la Banca March se concentraron en Palma de Mallorca con-

tra la modificación improcedente de la jornada laboral, que impide la conciliación de la vida laboral, y pedir un empleo estable.

✓ **Concurando**

L@s trabajador@s de la multinacional Esteban Ikeda se manifestaron contra el expediente concursal, es decir el relativo a la quiebra de la factoría de El Prat del Llobregat (Barcelona), convocados por CC OO, CGT y UGT el 29 de enero y que deja a más de 260 personas en la calle, pidiendo una solución al Grupo Johnson Controls y a Nissan.

✓ **Hay que tener fé**

L@s trabajador@s de la contrata de limpieza (ESABE) del Hospital de La Fe (Valencia) continuaron con las movilizaciones el 28 de enero por irregularidades laborales, y acusan a la Conselleria de Sanidad del gobierno regional del PP de adjudicar el servicio a la oferta más barata, primando la cantidad y no la calidad del servicio.

✓ **Intervención social**

L@s más de 2.500 trabajador@s del sector de la intervención social en Bizkaia fueron a la segunda jornada de huelga en protesta por el bloqueo en la negociación de su convenio colectivo el 28 de enero.

✓ **Al Son de la Vida**

Un centenar de trabajador@s del Hotel Son Vida se manifestaron el 29 de enero en Palma de Mallorca contra la intención de la dirección de la empresa de presentar un ERO temporal.

✓ **Pan para hoy ?**

Tras varias jornadas de huelga en la planta de Sorny en Viladecavalls (Barcelona), l@s trabajador@s llegaron a un acuerdo el 29 de enero para asegurar el futuro de la factoría en dos años, flexibilizando sus condiciones laborales y congelando sus salarios, bajo la espada de Damocles del cierre de la fábrica, aprovechando la crisis.

✓ **Culebras y lagartos**

El comité de Aconda Paper en Flaça, CC OO y UGT convocaron una nueva manifestación el 29 de enero, con amplio éxito, en Girona en protesta por el anuncio de la dirección de cerrar la empresa y después de varias movilizaciones, que ya comentamos en otros números de MO.

✓ **Rectifiquen**

El comité de empresa llamó a la huelga a l@s trabajador@s de Recticel, fabricante de espuma de poliuretano, contra el ERO presentado por la dirección que afecta al 30 % de la plantilla, el 28 de enero y otras seis jornadas en febrero.

✓ **Vaya**

Cerca del 90% de l@s trabajador@e e los servicios de mantenimiento, limpieza y portería de colegios del Ayuntamiento de Sevilla hicieron huelga el pasado 28 de enero por el incumplimiento de los acuerdos relativos a la creación de empleo junto con la ausencia de asignación presupuestaria.

✓ **Contra los señoritos**

L@s trabajador@s del campo cor-

dobés siguieron de forma masiva la convocatoria de huelga indefinida a partir del 28 de enero, realizada conjuntamente por CC OO y UGT en protesta por el bloqueo de las negociaciones del convenio colectivo del sector agrario puesto que Asaja, se niega a firmar el convenio.

✓ **Carrera de relevos**

L@s profesionales de la educación que trabajan en los centros del Instituto de Educación de Barcelona, dependiente del Ayuntamiento, se concentraron el 27 de enero para conseguir la jubilación anticipada a los 60 años y la aplicación de contratos de relevo en dicha institución.

✓ **Teléfono rojo**

Más de 500 personas participaron el 27 de enero en la manifestación convocada por CCOO y UGT en Jerez de la Frontera (Cádiz) para protestar por el ERE presentado por Orange Qualytel, que afecta a 278 trabajador@s.

✓ **Como el que tiene un tío en Alcalá...**

Los sindicatos convocaron para el 27 de enero, con el apoyo de la Agrupación del PCM local, una concentración de apoyo a l@s trabajador@s de Roca en Alcalá de Henares (Madrid) afectados por el último ERE presentado por la empresa, que afecta también a trabajador@s de sus otras dos factorías en España.

✓ **Más guarderías y menos espías**

Más de 11.000 personas salieron el 26 de enero a las calles de Madrid en defensa de la educación infantil

decir brutalmente o con un toque de sofisticación y unas gotas, leves, de autocritica.

Este último es el adoptado por Claudio Boada, presidente del Círculo de Empresarios en una reveladora entrevista aparecida recientemente en "El País" (2), en donde, en palabras del entrevistador, Manuel V. Gómez: "Sus recetas no son nuevas, ya en plena expansión reclamaba menor regulación, reducción del coste del despido o bajadas de impuestos; pero ahora, inmersos en la crisis, lo hace con más fuerza", desde luego, todo ello a favor del capital y en detrimento de los trabajadores y sus derechos.

Centrando el comentario en el mercado laboral, se reconoce que lo hecho ha sido "abusar claramente de la contratación temporal para trabajos que no son temporales"; en realidad, a pesar de reformas y acuerdos por la estabilidad del empleo, este tipo de contratos, los temporales, se ha movido entre el 80 y el 90% de los contratos firmados cada año, con todo tipo de abusos y fraudes de ley por parte de los empleadores, encadenando contratos temporales uno tras otro, destruyendo empleo fijo y sustituyéndolo por temporal, acogiendo al contrato fijo de conversión, con derechos laborales recortados, mientras se cobraban subvenciones.

Por ello, desde las mismas coordenadas, se puede decir que "tenemos que reducir el empleo temporal



en este país, pero a cambio habría que flexibilizar el mercado de trabajo", esquema que ha demostrado ser un auténtico fracaso en los últimos años (3), y cómo se propone esa flexibilización: son dos recetas, 1) "aumentar el trabajo a tiempo parcial", un tipo de contratación que es rechazado sistemáticamente por una mayoría aplastante de trabajadores, teniendo en cuenta fundamentalmente la reducción proporcional del salario, y considerado como una imposición empresarial. De hecho, los patronos ya han empezado su particular campaña en esta sentido, ofreciendo trabajos de 12 a 20 horas a la semana, pero indicando que se trabaja la jornada completa y cobrando en negro(4), y 2) con una

Entre el 80% y el 90% de los contratos formados cada año son temporales, con todo tipo de abusos y fraudes de ley por parte de los empleadores

"reducción de los costes de despido para los nuevos entrantes", medida que cuando se ha adoptado (por ejemplo, con los contratos de conversión) ha mostrado su absoluta ineficacia, no sé si para flexibilizar el mercado, pero con toda seguridad para disminuir la temporalidad, aunque ha conseguido aumentar la inse-

guridad del trabajador.

Pero el Sr. Boada, se muestra progresista, para lo que tienen que hacer los otros, desde luego. Así, "los que tenemos trabajo tenemos que ser más solidarios con los que no lo tienen. Por ejemplo, entre los funcionarios sería razonable que hubiera una moderación salarial, incluso una congelación del sueldo, como solidaridad y ejemplo hacia los que tienen un puesto más precario". El cinismo surge con toda claridad cuando a raíz de esta afirmación se le pregunta por los "aumentos espectaculares de retribuciones de ejecutivos", ya que "son dos cosas distintas, aunque ambas tengan que ver con remuneración", y eso, porque "la remuneración de los directivos de las empresas se aprueba por parte de los consejos de administración" (por cierto, ¿quién, directamente o indirectamente, aprueba las políticas de gestión de recursos humanos, incluyendo las salariales, en las empresas?).

Y ya, por finalizar, se llega al colmo del surrealismo (por utilizar un calificativo suave) al comentar que "no puede ser que alguien que ha destruido empleo en su empresa o no ha generado valor tenga derecho a unos 'bonus'", cuando en multitud de empresas la política de 'bonus' en los departamentos o direcciones de recursos humanos ha estado, y está, ligada casi exclusivamente a la cuantificación de la desaparición de puestos de trabajo desde allí gestionados.

Quisiera acabar con una reflexión al margen de la entrevista comentada. Probablemente la mayor rigidez del mercado laboral se encuentre en el blindaje de los contratos de ejecutivos. ¿Por qué no se declaran sencillamente ilegales?(5)

NOTAS.

1. Para ello remito al lector a D. Lacalle, "Precariedad y falta de derechos. Los trabajadores españoles a comienzos del siglo XXI" (El Viejo Topo, Barcelona, en prensa).

2. "El País. Negocios" domingo 21 de diciembre de 2008, pg. 6. Todos los entrecorridos proceden de la misma.

3. D. Lacalle, "Las reformas laborales ¿para qué sirven?" en "Noticias Obreras" nº 1435 (HOAC, Madrid, julio 2007). Según los cálculos allí realizados, al ritmo de descenso anual conseguido, y por desgracia no mantenido, en las últimas reformas, se alcanzaría una tasa de temporalidad del 10% en el año 2080, y tras 29 reformas laborales más.

4. Tomado de una intervención en el pleno de la Secretaría de Mundo del Trabajo del PCE celebrado en Madrid el sábado 17 de enero de 2009.

5. Con este artículo casi acabado y los plazos de entrega establecidos el diario "El País" ha publicado un reportaje que da un excelente soporte documental a la situación del mercado laboral en la crisis. Amanda Mars, "¿Más flexibilidad laboral en tiempo de crisis? (jueves 15 de enero de 2008), pp.26-27.

* Fundación Investigaciones Marxistas

pública en la Comunidad de Madrid, como colofón a los días de huelga de las escuelas infantiles contra la política del Gobierno de Esperanza Aguirre que está deteriorando la educación de los niños de 0 a 6 años. El Grupo de IU-CM en la Asamblea Regional ha solicitado la comparecencia de la consejera en el pleno y ha registrado una pregunta sobre este asunto.

✓ Piquete-Hero

L@s trabajador@s montaron un piquete el 22 de enero delante de EP Compounding en Vilallonga del Camp (Tarragona) en protesta por el ERO presentado que afecta a 29 de los 51 trabajador@s de la empresa.

✓ ¡ La virgen !

L@s trabajador@s de Carrefour en Alcobendas (Madrid) se concentraron el 24 de enero un par de horas para protestar contra la decisión de la empresa de abrir el día de la patrona de la localidad.

✓ Hay que sanear

CC OO convocó el 24 de enero huelga y movilizaciones contra el cierre de Cedonosa, empresa de Catoira (Pontevedra) con más de cien trabajador@s dedicada a la fabricación de ferrogres, tras la presentación por la dirección de un expediente de quiebra, ahora llamado concursal.

✓ Lo Moderno

La plantilla de Manufactura Moderna de Metales, en Molins de Rei (Barcelona) paró a mediodía del 22 de enero contra el ERO presentado por la dirección de la empresa, que supone extinguir 65 empleos.

✓ Copper, que estás en los cielos...

L@s trabajador@s de Atlantic Copper (Huelva) se movilaron el 21 de enero, convocados por CC OO y pararon el 100% del proceso productivo, en protesta de la negativa de la empresa a negociar el convenio colectivo.

✓ No caminos sól@

Más de 35.000 aragones@s, convocados por los sindicatos, IU y el PCA, salieron a las calles de Zaragoza el 19 de enero contra la proliferación de EREs y en demanda de protección social para los que ya se han visto afectados por la crisis, que ha acabado en pocos meses con las supuestas expectativas de empleo por la Expo difundidas por el gobierno regional. El cortejo del PCA bajo el lema "No caminos sól@, unid@s contra la crisis" destacó con creces del resto de convocantes.

✓ Pájaros

CC OO convocó tres huelgas por impago de salarios en el sector de la construcción de Málaga y que afecta a casi un centenar de trabajador@s en 'Asistencia Técnica Geotécnica S.L.' los días 27 y 29 de enero, 'Proycontec S.L.' el 28 de enero, y finalmente en 'Construcciones Oasaca 2000' el 4 y 11 de febrero.

✓ Bolidén

Ante lo que consideran "un incumplimiento de lo acordado" por parte de la Junta de Andalucía, l@s trabajador@s de Bolidén (Sevilla) comenzaron las movilizaciones el 16 de enero.

✓ SEAT

CCOO de SEAT convocó varias

jornadas de huelga en el mes de diciembre y enero en la fábrica de la Zona Franca (Barcelona) ya que la dirección seguía sin justificar la necesidad de que l@s trabajador@s laboraran los días festivos, con la crisis encima.

✓ Qué ye ?

CCOO y UGT de Asturias criticaron en una reunión celebrada el 16 de enero el discurso de la patronal y se comprometieron a movilizarse en febrero si los compromisos del gobierno regional, los empresarios y la banca no fructifican para hacer frente a la crisis

✓ Tanto para tan poco

El 16 de enero l@s delegad@s de CC OO se concentraron ante la sede de la Asociación de Clínicas Privadas en Madrid por la negociación del convenio colectivo de sanidad privada, tras la celebrada el 22 de diciembre, demandando una reducción de una jornada por año de convenio, IPC real en 2008-09 e un punto porcentual más en 2010.

✓ Enmendar la plana

Centenares de delegad@s sindicales de todos los sectores económicos de Castellón, convocados por CC OO y UGT se manifestaron el 14 de enero en la capital por el empleo y la protección en la primera de las movilizaciones convocadas por UGT y CCOO contra los efectos de la crisis.

✓ Previniendo

La plantilla de la Fábrica de Aluminio de Alicante (Alcoa) se manifestó el 13 de enero ante el Ayuntamiento de Alicante, gobernado por el PP, contra el proyecto del PGOU de

la ciudad que contempla un cambio de calificación de los terrenos que ocupa la fábrica, considerándolos como de uso industrial terciario y que permitiría la implantación de negocios de servicios y que podrían afectar al futuro de la factoría.

✓ Damnificad@s

L@s trabajador@s de Damm en Barcelona se manifestaron el 12 de enero para protestar por la actitud antisindical de la dirección de la empresa, convocados por CC OO.

✓ Visite nuestro bar

CC OO convocó huelga para el 12 de enero en la empresa encargada del bar-restaurante (Delicatium, S.L.) del Aeropuerto de Melilla para exigir a Aena como empresa principal y responsable de la concesión del contrato, que obligue al bar al abono de los atrasos de los salarios no abonados a sus trabajador@s.

✓ Justino, un asesino de la 3ª edad

L@s trabajador@s de Creaciones Justino, se manifestaron el 12 de enero en Fuensalida (Toledo) contra el cierre de la factoría, después de que el 22 de diciembre acudieran para reanudar su trabajo, tras la finalización del ERE temporal aprobado, y se encontraron con que esta empresa dedicada a la fabricación de calzado estaba cerrada.

✓ Renault-12

L@s delegad@s de CC OO de las distintas factorías en el país se concentraron junto con l@s delegad@s del Comité de Empresa de Renault en Madrid el 12 de enero para protestar por la aprobación del ERE en la empresa ante la Dirección General

de Trabajo en el Ministerio de Trabajo e Inmigración.

✓ Ineficiencias del capital

En el centro de especialidades del IMSALUD del barrio madrileño de Argüelles, cuya gestión depende desde el 1 de enero de la empresa Capio, l@s 114 trabajador@s se encuentran cruzados de brazos desde entonces por falta de actividad asistencial ya que dicha empresa aún no ha aparecido para hacerse cargo, ni la Comunidad de Madrid da ninguna explicación.

✓ Ejercicio contra el frío

CCOO sacó el 28 de diciembre a las calles de Jaén el problema que desde hace meses vive la plantilla de Frioconfit ante la ilegalmente clausurada empresa, para recordar a la Administración el compromiso que ésta adquirió el mes pasado ante CC OO para facilitar una salida al conflicto laboral.

✓ Metal andaluz

L@s trabajador@s de las empresas sevillanas afectadas por EREs, como MP Componentes, TADA, ICB, Fundiciones Caetano, CEBESA,... se concentraron el 22 de diciembre para mostrar su rechazo a los expedientes en estas empresas del metal y pedir el apoyo de la Delegación de Empleo de la Junta de Andalucía.

✓ Estrategia y tacsia

El 22 de diciembre, l@s trabajador@s del tabaco, pertenecientes a la empresa TACISA, se concentraron a las puertas del Cabildo Insular de Tenerife, en defensa de sus puestos de trabajo ante el cierre decidido por Japan Tobacco (JTI).