

IND-150.- EL MERCADO LABORAL EN LOS INICIOS DE 2017. JOSE DANIEL LACALLE. Fundación de Investigaciones Marxistas.

El inicio de 2017, ya con una recuperación macroeconómica no discutida, ha venido marcado por las evidentes y crecientes desigualdades en nuestra sociedad. El "Informe España 2017" de la Comisión Europea presentado el 22 de febrero "alerta a España de los altos niveles de desigualdad, pobreza y cohesión social, 'los más elevados de la UE'. Y de los problemas de un mercado de trabajo que, a pesar de la catarata de reformas, presenta una de las tasas de temporalidad más altas de los Veintiocho" (1).

Las consecuencias de la crisis, en 2015, son las siguientes: 1) los trabajadores en riesgo de pobreza son el 13'1% de los empleados, 3'2 puntos porcentuales superior a 2010; 2) el riesgo de pobreza de o exclusión social está en el 28'6% de la población total, 2'5 puntos porcentuales superior a 2010; 3) los niños en riesgo de pobreza, dentro de la población menor de 17 años, es del 34'4%, 1'1 puntos porcentuales por encima de 2010; 4) la pobreza extrema está en el 6'4% de la población total, 1'5 puntos porcentuales más que en 2010; y 5) el coeficiente de Gini (0 igualdad absoluta, 100 desigualdad absoluta) ha pasado de 49'2 en 2010 a 52'9 en 2015 (2).

Siguiendo a C. Pérez: "Uno de cada ocho trabajadores está en riesgo de pobreza. El 29% de los ciudadanos está en riesgo de exclusión social; un tercio de los niños entran en esa categoría. Uno de cada cuatro contratos firmados en 2016 tuvo una duración inferior a siete días. Hay un 'alto riesgo' de que el desempleo de larga duración se enquisté, y el paro juvenil sigue por encima del 40%" (3).

El tema de la desigualdad y la crisis ha sido tratado exhaustivamente por Francisco J. Goerlich en su investigación para la Fundación BBVA, sobre la que volveremos más abajo y en donde analiza las desigualdades y su influencia en y desde el mercado laboral, antes, en y después de la crisis (4).

EL MERCADO LABORAL EN LA EPA DEL PRIMER TRIMESTRE DE 2017.

Los datos de la EPA del primer trimestre de la 2017 no fueron buenos, con 69.800 ocupados menos y 17.200 parados más, centrar la visión en los dos componentes más mediáticos, sugería un parón en la recuperación macroeconómica, la que solo se centra en la creación de empleo sin descender a la calidad del mismo (5). Básicamente, H.M.Garrido lo sintetiza del siguiente modo: "Una Semana Santa tardía y el fin de las rebajas borran 69.800 empleos y suman 17.200 desempleados en el primer trimestre" (6).

Si comparamos estos datos con los del paro registrado y la afiliación a la Seguridad Social, la situación aparece la contraria. Siguiendo al Gabinete Económico Confederal de CCOO, "La devaluación salarial y la precarización de las condiciones de trabajo promovidas por la reforma laboral, fomentan una recuperación desigualmente repartida y un modelo de crecimiento sostenido por actividades poco productivas, que basan su negocio en el uso excesivo de la precariedad y la temporalidad".

"En abril de 2017 hay 212.216 afiliados más a la Seguridad Social que el mes anterior y el paro registrado ha bajado en 129.281 personas. Estos datos son positivos y mejores que los de abril del año pasado, aunque hay que tener en cuenta el efecto semana santa que impulsa el empleo en abril mientras que el año pasado este periodo festivo fue en marzo" (7).

Pasando al análisis en detalle de los datos de la EPA, tenemos:

1.- Población y población en edad de trabajar.

1.1.- Desde 2012 a 2017 la población española no ha dejado de descender, cayendo de 47'26 a 46'54 millones; en el último año la caída ha sido de 17.982, debido al descenso de los extranjeros censados, el número de foráneos se redujo en 68.723, hasta la cifra más baja desde 2007. En la población total y por CCAA en el último año prácticamente la mitad ha caído y la otra mitad ha subido; en los extremos están Castilla y León (-0'9%) y Extremadura y Asturias (ambas -0'8%) y Baleares (+0'7%), Madrid (+0'6%) y Ceuta (+0'5%) (8).

1.2.- La población en edad de trabajar (Tabla I.A). Ha estado disminuyendo de 2012 a 2015 y después esta tendencia ha revertido. En el último trimestre ha subido en 23.1 mil personas, 7 mil varones y 16.1 mil mujeres. La tasa de feminización (% de mujeres en el grupo) es de 51'5%.

2.- La población activa (Tablas IB y II). La población activa no ha hecho más que descender desde 2012; en el último trimestre ha caído en 52.6 mil personas, 27.8 mil varones y 24.8 mil mujeres; como puede verse, pérdidas bastante superiores a las de la población en edad de trabajar. La tasa de actividad también ha descendido desde 2012, llegando al nivel más bajo desde 2007, y la tasa de feminización es de 46'5%.

Manuel V. Gómez plantea que: “La reducción de 52.600 personas en la población activa del primer trimestre (127.700 en un año) hasta quedarse en 22.7 millones, es, probablemente, el dato más preocupante de los que ayer divulgó el INE” (9).

De todos modos, como indica El Gabinete Económico Confederal de CCOO: “Es evidente que la recuperación económica ha reactivado la creación de empleo, aunque sea precario, y ha reducido el paro. Pero también es cierto que la pérdida de población, sobre todo población activa, está ‘mejorando’ las estadísticas laborales” (10).

3.- La población ocupada (Tablas IC y II). En este último trimestre la población ocupada, en aumento desde 2013, ha descendido, en 69.8 mil personas (un 0'38%), 23.4 mil varones (un 0'23%) y el doble, 46.4 mil mujeres (0'55%). La tasa de ocupación está en el 81'2% y la de feminización en el 45'5%.

Si pasamos a la afiliación a la Seguridad Social, de acuerdo con el Gabinete Económico Confederal: “sube en abril en 212.216 personas,... y se sitúa en 18.122.222 afiliados/as en el conjunto del sistema, 658.387 más que un año antes. Este es un mes en donde aumenta con fuerza la afiliación... Por el contrario, llama la atención el elevado número de bajas de afiliación que se produce siempre el último día laborable del mes...reflejo de la enorme rotación y precariedad de nuestro mercado laboral”. “El crecimiento interanual de la afiliación... sigue en tasas superiores al crecimiento de la economía, no muestra ningún signo de desaceleración, y refuerza la idea de que el crecimiento se está desacelerando menos de lo previsto” (11).

4.- Los asalariados (Tabla ID).- Poseen una evolución similar a la de los ocupados, dado que las tasas de salarización se han movido entre el 82'5% (2007) y el 83'2% (2017TI), mayor tasa en las mujeres, en 2017, 79'5% para los varones y 87'6% para las mujeres.

En el último trimestre la caída en términos absolutos ha sido de 44.6 mil asalariados, 34.8 mil varones y 9.8 mil mujeres, con una tasa de feminización del 47'9%.

5.- La precariedad laboral. De acuerdo con el Gabinete Económico Confederal de CCOO: “La precariedad laboral en sus diferentes formas, afecta a la mayoría de la población activa y ha

aumentado durante la crisis: temporalidad, tiempo parcial, empleo autónomo, devaluación salarial se suman a la temporalidad en la contratación. La anterior etapa de crecimiento (anterior a la crisis, JDL) se caracterizó por el aumento de la precariedad y la desigualdad. La recesión y la larga crisis dispararon aún más los niveles de desigualdad y pobreza laboral. La nueva etapa de crecimiento viene marcada por el fuerte repunte de la temporalidad del empleo creado” (12).

5.1.- La temporalidad (Tablas IE y II). En los primeros años de la crisis el ajuste de plantillas se hizo con el despido masivo de asalariados temporales, debido a que eran los trabajadores más fáciles y baratos de despedir. Esto llevó, hasta 2013; a una sangría de casi 2.17 millones de temporales menos y a una caída de la tasa de temporalidad del 31'7% al 22'9%, a pesar de lo cual el mercado laboral español ha estado siempre entre los más temporalizados, sino el que más, de la UE.

Después de la subida de la contratación temporal a partir de 2013, esta tendencia ha revertido en el último trimestre, en el cual hay 122.6 mil temporales menos, 97.3 mil varones y 25.4 mil mujeres; la tasa de temporalidad está por encima del 25%, uno de cada cuatro asalariados, y la tasa de feminización es de 49'5%, superior a la existentes entre los activos, los ocupados y los asalariados.

Para darse una idea de la precariedad que supone la temporalidad, “uno de cada tres contratos firmados en enero (el 36'8% en concreto) tuvo una duración inferior al mes y más de la mitad de ellos se prolongaron menos de una semana”. “Los acuerdos laborales que duraron un mes ascendieron a 601.876, que supone un alza del 15% respecto a un año antes” (13).

5.2.- El trabajo a tiempo parcial (Tablas IF y II). El trabajo con jornada reducida no ha dejado de crecer desde el inicio de la crisis, cuando fue propiciado por el Círculo de Empresarios y las organizaciones empresariales y apoyado por los gobiernos de turno, con el objetivo de frenar la sangría del desempleo, al menos esa era su justificación. Los hechos evidencian que para ese objetivo, aumentar la contratación y disminuir el paro a través del trabajo a tiempo parcial, era absolutamente ineficaz, pero lo que sí es cierto es que no se hizo más que incrementar la precariedad.

Desde 2007 a este último trimestre el trabajo a tiempo parcial ha aumentado en 453.5 mil personas, 273.6 mil varones y 179.8 mil mujeres, es decir, la brecha entre varones y mujeres se ha ido cerrando, pasando la tasa de feminización del 78'5% al 72'4%. Sólo en el último trimestre este tipo de trabajo subió en 41.3 mil personas, 18.1 mil varones y 23.2 mil mujeres. Las tasas de tiempo parcial son, respectivamente, 15'6%, 7'9% y 24'8%, lo que demuestra una vez más es que esta forma de trabajo es esencialmente femenino..

Evidentemente, la precariedad laboral más importante es la del desempleo, que se analizará en un apartado aparte.

De todos modos, a pesar de la amplitud de la cita, vamos a reproducir la visión del Gabinete Económico Confederado de CCOO, que relaciona de forma clara el aumento de la precarización con la reforma laboral del 2012:

“La creciente precariedad viene potenciada por la altísima precariedad en la contratación: aumento de la rotación contractual, incremento de los contratos temporales de muy corta duración (horas, días), peso creciente del tiempo parcial,... En 2016 se firmaron 20 millones de contratos: el 91% fueron temporales (59% a tiempo completo y 32% a tiempo parcial) y solo el 9% indefinidos (el 5% a tiempo completo y el 4% a tiempo parcial). De cada 100 contratos firmados, 95 incluían algún tipo de precariedad (contractual o de jornada) y solo 5 eran a priori contrataciones no precarias. 1 de cada 3 contratos presenta un nivel extremo de precariedad

(contrato temporal y además jornada parcial). Estos datos de 2016, en el tercer año de la recuperación, empeoran los registrados durante los años de crecimiento previos a la recesión y a la entrada en vigor de la reforma laboral de 2012, que ha precarizado aún más la contratación y el empleo. El número de contratos firmados se sitúa ya en máximos históricos mientras que el empleo sigue lejos de recuperar los niveles perdidos en la crisis”

“En abril de 2017 se han firmado 1,6 millones de contratos, el 90,6% temporales (y un tercio de ellos a tiempo parcial) y solo el 9’4% indefinidos (5’5% a tiempo completo y otro 4% a tiempo parcial). 1 de cada 3 contratos han sido a jornada parcial. El efecto semana santa lastra la contratación indefinida en abril en mayor medida que la contratación temporal, a rebufo del impulso de la actividad hotelera”

“La elevada rotación laboral de los asalariados temporales es un rasgo característico de la precariedad, que ha aumentado con la crisis y se ha acelerado especialmente tras la reforma laboral de 2012. Antes de la crisis se firmaban de media cada año 3 contratos temporales por cada asalariado temporal. Con la crisis, y sobre todo a partir de 2012, se ha disparado el número de contratos temporales que necesita firmar de media un asalariado temporal para trabajar todo el año y que en 1916 se situaba en 4’6 contratos, un 50% más que evidencia el fuerte repunte de la rotación laboral.”

“El problema de la rotación no es exclusivo de la contratación temporal y tras la entrada en vigor de la reforma laboral de 2012, cada vez afecta más a los contratos indefinidos. La recuperación del número de contratos indefinidos firmados se está traduciendo en una menor supervivencia de dichos contratos y por tanto en una menor creación de empleo indefinido. Cada vez hay que firmar más contratos indefinidos para ‘consolidar’ a final de año un empleo indefinido: en 2016, 1 de cada 3 contratos indefinidos firmados había causado baja (despido...) durante el año y solo 2 seguían ‘vivos’ a final de año.”

“La reforma laboral ha significado transferir una parte significativa del riesgo que implica crear un nuevo empleo, del empresario al trabajador, al hacer recaer sobre este último la mayor parte del coste y de las consecuencias negativas derivadas de las malas decisiones empresariales, a través de una mayor facilidad de despido a un coste menor. El Gobierno en lugar de incentivar y apostar por la mejora del modelo productivo, la inversión y el aumento de la productividad, sigue incidiendo en mejorar la rentabilidad empresarial a costa de comprimir los salarios y derechos laborales, ‘subsidiando’ a las malas empresas y las prácticas empresariales más precarias a costa de las buenas prácticas empresariales y los derechos laborales.” (14)

La precariedad afecta particularmente a los becarios y al trabajo en prácticas, de acuerdo con D. Pozo: “Los becarios españoles hacen tareas de mucha responsabilidad y son los peor pagados de la UE”. Un 67% de los titulados hacen prácticas, un 58% no cobran por las prácticas, un 71% tienen sueldos que no cubren las necesidades básicas, un 13’3% llevan cafés y hacen fotocopias, un 36’2% logró quedarse en la empresa tras el periodo de prácticas y el 81% aceptan las becas por el curriculum. “El informe de la OCDE revela que solamente el 79% de los becarios españoles disponía de un persona que los guiase en su formación y les diese directrices para realizar su trabajo diario. Este porcentaje es el más alto de toda la Unión Europea” (15).

En el informe sobre desigualdad de Francisco J. Goerlich al que se ha hecho referencia en la introducción se indica como situaciones que incrementan las desigualdades tanto entre todos los ciudadanos (Capítulo 1) como dentro de los trabajadores (Capítulo 3) básicamente a partir de la crisis.

A nivel individual: 1) la crisis económica ha supuesto un descenso considerable en los niveles de vida de la sociedad española, 2) a nivel regional aparecen mayores desigualdades entre CCAA, 3) el aumento de las desigualdades se nota sobre todo en los estratos más bajos (16).

Dentro de los trabajadores, “las características observables que más contribuyen a las desigualdades son, por este orden, la ocupación en el empleo principal, el nivel de estudio terminado y el sector de actividad, y en menor medida la realización o no de tareas de supervisión y el tipo de contrato (fijo versus temporal)”. Además, los asalariados a tiempo parcial, los trabajadores por cuenta propia, autónomos, los desocupados y la menor intensidad del trabajo incrementan las desigualdades, sobre todo a partir de 2007, sin que hayan disminuido desde entonces (17).

6.- El paro (Tablas IH, II, IIIA y IIIB). El último trimestre (primero de 2017) ha roto la tendencia decreciente del desempleo, aumentando en 17.2 mil personas, el masculino ha disminuido en 4.5 mil y el femenino ha aumentado en 21'8 mil; las tasas de paro son, respectivamente de 18'8% (total), 17'2% (varones) y 20'5% y la tasa de feminización del 50'9%.

En abril, el paro registrado en el INEM descendió en 129.281 personas, en términos desestacionalizados 70.777. “Es evidente que la recuperación económica ha reactivado la creación de empleo –aunque sea precario- y ha reducido el paro. Pero también es cierto que la pérdida de población, sobre todo población activa, está ‘mejorando’ las estadísticas laborales”. “La EPA muestra que el descenso del paro es mayor que la creación de empleo, por lo que hay otros factores que explican la bajada del desempleo. Los últimos años se caracterizan por la pérdida de población (envejecimiento, emigración) concentrada en la población activa (ocupados, parados) al tiempo que la población inactiva crecía ligeramente durante la crisis, inicialmente por el aumento de los desanimados, y más recientemente por el resto de inactivos (población jubilada y otros).” (18).

El paro de larga duración (más de un año buscando empleo) y de muy larga duración (más de dos años), estuvo creciendo hasta 2013 y a partir de ese año ha comenzado a descender. Con más de 1 año buscando empleo, en el último trimestre bajó 80.1 mil personas, 51.4 mil varones y 28.7 mil mujeres. Con dos años o más de búsqueda el descenso ha sido de 58.5 mil personas, 27.4 mil varones y 31 mil mujeres. A pesar de todo, es difícil que los 2.3 millones con un año y 1'7 millones con dos años de búsqueda puedan ser recuperados para el mercado de trabajo, sobre todo los mayores de 45/50 años.

Mucho más angustiada es la situación de los hogares con todos sus miembros en paro y los hogares sin ningún ingreso (19).

TABLA IIIB. FAMILIAS SIN NADIE QUE TRABAJE

	2007TI	2012TIV	2013TIII	2016TIV
HOGARES CON TODOS EN PARO	389.867	2.012.874	-----	1.394.700
HOGARES SIN INGRESOS	389.868	-----	773.200	648.300

Los hogares con todos sus miembros en paro subieron hasta finales de 2012 y desde entonces se mantuvieron en descenso quedando en casi 1'4 millones, más de 1 millón por encima de la situación en el inicio de 2007. Los hogares sin ingresos subieron hasta el tercer trimestre de 2013 e iniciaron su descenso; a finales de 2016 eran casi 650 mil, un 66'3% por encima de 2007.

Como indica el Gabinete Económico Confederal: “La tasa de cobertura del desempleo está en mínimos y ha sufrido una brutal caída desde el año 2010, (...) se sitúa en el 54’9% en marzo... (lo) que ha supuesto que apenas la mitad de los parados registrados reciba algún tipo de prestación, mientras que la otra mitad carezca de ellos”.

“En marzo de 2017, un 61% eran prestaciones asistenciales y un 39% contributivas.... Había 3’7 millones de parados registrados, de los que 1’7 millones carecían de prestación, 1’21 millones percibían algún tipo de prestación asistencial y solo 708.616 percibían una prestación contributiva”

“El descenso del número de beneficiarios y el estancamiento del importe medio de las prestaciones se traduce en el descenso del gasto en prestaciones por desempleo, tanto contributivas como asistenciales. En 2016 se ha registrado un descenso de 1.971 millones de gasto en prestaciones.... Un recorte de 13.600 millones anuales que equivale al 42% del gastos en prestaciones en 2010. 2017 muestra un nuevo recorte del gasto en protección del desempleo: en marzo se ha reducido un 5’90% respecto al mismo mes del año anterior” (20).

7.- Los inactivos (Tablas IJA y IJB). El conjunto de los que buscan trabajo no ha dejado de crecer desde finales de 2012, y la tendencia se mantiene en el primer trimestre de 2017. Desde luego, no todos los inactivos en edad de trabajar son susceptibles de hacerlo, el porcentaje de jubilados y prejubilados en la población inactiva desde finales de 2007 no ha hecho más que crecer, desde el 2002, 28’3% del total de inactivos al inicio de 2002 al 39’1 en el primer trimestre de 2017. A partir de finales de 2007, con el 33’6% de prejubilados y jubilados hasta el 2017TI la subida es prácticamente lineal (21). Si se descuentan los prejubilados, los inactivos efectivos serían los recogidos en la Tabla IJB.

TABLA IJB. INACTIVOS (A), PREJUBILADOS Y JUBILADOS (B) (en miles)

	A	B	A-B
2007	15.389’8	5.171’0	10.218’8
2008	15.309’0	5.228’0	10.081’0
2009	15.337’6	5.322’2	10.015’4
2010	15.338’6	5.406’9	9.931’7
2011	15.360,9	5.499’2	9.861’7
2012	15.334’1	5.573’9	9.760,2
2013	15.472’8	5.708’9	9.763’9
2014	15.552’2	5.870’3	9.727’9
2015	15.615’0	5.933’1	9.681’9
2016	15.839’8	6.106’3	9.733’5
2017TI	15.914’7	6.222’6	9.692’1

La subida de los inactivos, de algo más de 525 mil (columna A), se absorbe en la subida de prejubilados y jubilados (B), más de 1 millón, cantidad cerca del doble de la anterior, por lo que los inactivos no jubilados ni prejubilados (C) descienden en más de medio millón.

NOTAS.

- 1.- Claudi Pérez, "Bruselas alerta a España del alza de la desigualdad, pobreza y exclusión social", en "El País" (Madrid, 22-2-2017) pg.37.
- 2.- C. Pérez, "Bruselas..." op. cit.
- 3.- C. Pérez, "Bruselas..." op. cit.
- 4.- F.J. Goerlich, "Distribución de la renta, crisis económica y políticas redistributivas" (Fundación BBVA, Madrid, 2016).
- 5.- Manuel V. Gómez, "La Semana Santa tardía frena la mejora del mercado laboral", en "El País" (Madrid, 28-4-2017) pg.46.
- 6.-H.M. Garrido, "España arrancó el año perdiendo más empleo que en 2016", en "20 Minutos" (Madrid, 28-4-2017) pg.2.
- 7.- Gabinete Económico Confederal, "Informe de Coyuntura Laboral. Abril 2017" (CCOO, Madrid, 4-5-2017).
- 8.- R.A., "España pierde población por quinto año consecutivo", en "20 Minutos" (Madrid, 27-4-2017) pg.2.
- 9.- M.V. Gómez, "El envejecimiento prolonga la caída en la población activa", en "El País" (28-4-2017) pg.46.
- 10.- Gabinete..., op.cit. pg.4.
- 11.- Gabinete..., op. cit. pp.2-3
- 12.- Gabinete..., op.cit. pg.5.
- 13.- EFE, "Uno de cada tres contratos suscritos dura menos de 30 días", en "El País" (27-2-2017) pg.44.
- 14.- Gabinete..., op.cit. pg.11.
- 15.- D. Pozo, "Becarios formados... mal pagados y explotados", en "20 Minutos" (8-5-2017) pg.4.
- 16.- F.J. Goerlich, op.cit. cap.1, 1.5. Resumen y conclusiones, pp.35-36.
- 17.- F.J. Goerlich, op.cit. cap.3, 3.6. Resumen y conclusiones, pp. 86-88.
- 18.- Gabinete..., op. cit. pg.4.
- 19.- M.V. Gómez, "La semana santa..." op.cit. pg.46, de donde hemos obtenido los datos del cuadro IIIB.
- 20.- Gabinete..., op.cit.pp.12-14.
- 21.- A partir de M.V. Gómez, "La semana santa..." op.cit. pg.46.

TABLA IA. EVOLUCION DE LA POBLACION EN EDAD DE TRABAJAR (en miles)

	AÑO	TOTAL	VARONES	MUJERES
POBLACION > 16	2007	37.743'9	18.592'7	19.211'2
	2008	38.341'7	18.850'3	19.464,5
	2009	38.631'4	18.979'5	19.652'0
	2010	38.745'0	19.011'4	19.733'6
	2011	38.827'1	19.028'6	19.798'5
	2012	38.823'6	18.995'2	19.828'4
	2013	38.680'7	18.888'6	19.792'1
	2014	38.528'1	18.786'4	19.741'7
	2015	38.489'6	18.741'3	19.748'3
	2016	38.584'9	18.777'3	19.807'6
	2017TI	38.608'0	18.784'3	19.823'7

TABLA IB. EVOLUCION DE LA POBLACION ACTIVA (en miles)

ACTIVOS	2007	22.354'1	12.875,7	9.487'4
	2008	23.032'6	13.141'0	9.891'6
	2009	23.293'8	13.073'2	10.220'6
	2010	23.406'4	13.016'0	10.390'4
	2011	23.466'2	12.853'6	10.612'6
	2012	23.489'5	12.787'6	10.701'9
	2013	23.207'9	12.527'6	10.680'3
	2014	22.975'9	12.373'2	10.602'7
	2015	22.873'7	12.250'9	10.622'8
	2016	22.745'9	12.166'9	10.578'9
	2017TI	22.693'3	12.139'1	10.554'2

TABLA IC. EVOLUCION DE LA POBLACION OCUPADA (en miles)

OCUPADOS	2007	20.580'9	12.083'3	8.497'7
	2008	20.648'9	11.950'2	8.696'6
	2009	19.154'2	10.777'1	8.377'2
	2010	18.751'1	10.470'2	8.280'9
	2011	18.622'0	10.229'1	8.392'9
	2012	17.667'7	9.645'8	8.021'9
	2013	17.160'6	9.333'2	7.827'4
	2014	17.355'0	9.441'0	7.912'1
	2015	18.094'2	9.863'3	8.230'8
	2016	18.508'1	10.071'9	8.436'2
	2017TI	18.340'8	10.048'5	8.389'8

TABLA ID EVOLUCION DE LOS TRABAJADORES ASALARIADOS (en miles)

ASALARIADOS	2007	16.981'4	9.615,0	7.366'4
	2008	17.037'5	9.486'6	7.568'7
	2009	15.923'1	8.604'5	7.318'7
	2010	15.619'9	8.362'9	7.257'0
	2011	15.579'5	8.197'9	7.381'7
	2012	14.720'3	7.634'1	7.086'2
	2013	14.072'2	7.269'0	6.803'2
	2014	14.317'5	7.437'0	6.880'5
	2015	14.988'8	7.798'8	7.190'4
	2016	15.385'4	8.027'5	7.357'9
	2017TI	15.340'9	7.992'7	7.348'1

TABLA IE. EVOLUCION DE LOS ASALARIADOS TEMPORALES (en miles)

TEMPORALES	2007	5.390'6	2.955'0	2.435'6
	2008	4.987'2	2.630'9	2.365'2
	2009	3.986'4	2.023'8	1.962'7
	2010	3.860,2	1.973'6	1.886'6
	2011	3.944'1	1.961,6	1.983'3
	2012	3.488'5	1.681'7	1.766'8
	2013	3.221'0	1.602'7	1.618'3
	2014	3.429'7	1.746'8	1.682'9
	2015	3.846'2	1.993'9	1.852'3
	2016	4.072'9	2.093'2	1.979'8
	2017TI	3.950'3	1.995'9	1.954'4

TABLA IF. EVOLUCION DE LOS OCUPADOS A TIEMPO PARCIAL (en miles)

TIEMPO PARCIAL	2007	2420'8	520'5	1.900'3
	2008	2.431'7	499'1	1.932'6
	2009	2.425'3	519'4	1.905'9
	2010	2.482'5	573'2	1.909'3
	2011	2.586'5	622'0	1.964'5
	2012	2.606'0	648'7	1.957'5
	2013	2.771'1	768'0	2.003'1
	2014	2.844'1	778'1	2.065'4
	2015	2.843'7	784'6	2.059'1
	2016	2.833'0	776'0	2.056'9
	2017TI	2.874'3	794'1	2.080'1

TABLA IG. EVOLUCION DE LOS OCUPADOS SUBEMPLEADOS (en miles)

SUBEMPLEADOS	2007	no hay datos en la EPA		
	2008	1.617'9	730'0	887'9
	2009	2.064'3	996'5	1.067'8
	2010	2.116'7	1.001'3	1.115'4
	2011	2.207'2	1.021'9	1.185'2
	2012	2.376'5	1.101'9	1.274'6
	2013	2.602'5	1.194'0	1.408'5
	2014	2.432'7	1.057'0	1.375'7
	2015	2.108'8	908'5	1.200'3
	2016	1.988'0	814'0	1.174'0
	2017TI	1.980'7	815'7	1.165'7

TABLA IH. EVOLUCION DEL DESEMPLEO (en miles)

PARADOS	2007	1.773'2	792'5	980'7
	2008	2.385'7	1.190'8	1.194'9
	2009	4.139'6	2.296'1	1.843'5
	2010	4.655'3	2.545'8	2.109'5
	2011	4.844'2	2.624'5	2.219'7
	2012	5.731'0	3.124'5	2.606'5
	2013	6.047'3	3.194'4	2.852'9
	2014	5.622'9	2.932'2	2.690'7
	2015	4.709'5	2.387'6	2.391'9
	2016	4.237'8	2.095'1	2.142'7
	2017TI	4.255'0	2.090'6	2.164'5

TABLA IJA. EVOLUCION DE LA POBLACION NO ACTIVA (en miles)

INACTIVOS	2007	15.389'8	5.657'9	9.732'8
	2008	15.309'0	5.709'3	9.599'7
	2009	15.337'6	5.906'3	9.431'4
	2010	15.338'6	5.995'3	9.343'1
	2011	15.360'9	6.175'0	9.185'9
	2012	15.334'1	6.207'6	9.126'5
	2013	15.472'8	6.361'0	9.111'8
	2014	15.552'2	6.143'2	9.139'0
	2015	15.615'0	6.490'4	9.125'4
	2016	15.839'8	6.610'4	9.228'7
	2017TI	15.914'7	6.645'2	9.269'5

TABLA II. EVOLUCION TASAS ACTIVIDAD (TA), OCUPACION (TO), TEMPORALIDAD (TT), TIEMPO PARCIAL (TTP) Y PARO (TP) (en %).

	TA	TO	TT	TTP	TP
2007	59'2	92'0	31'7	10'8	8'0
2008	60'1	89'6	29'2	10'6	10'4
2009	60'3	82'2	25'0	10'4	17'8
2010	60'4	79'3	24'7	10'6	20'7
2011	60'4	79'3	25'3	11'0	20'7
2012	60'5	75'2	23'9	11'1	24'8
2013	60'0	73'9	22'9	11'9	26'1
2014	59'6	75'5	24'0	12'4	24'5
2015	59'4	79'1	25'7	15'2	20'8
2016	58'9	81'4	26'4	15'3	18'6
2017TI	58'8	81'2	25'7	15'6	18'8

TABLA IIIA. EVOLUCION DEL PARO DE LARGA DURACION (en miles)

PARADOS LARGA DUR. 2007 (1 año)	436'9	166'8	270'1
(2 años)	229'1	86'0	143'1
2008 (1 año)	506'9	197'0	309'9
(2 años)	254'6	88'0	166'0
2009 (1año)	1.095'8	518'5	577'2
(2 años)	424'3	156'9	267'3
2010 (1 año)	1.974'3	1.071'2	903'0
(2 años)	740'5	341'8	398'6
2011 (1 año)	2.315'2	1.230'6	1.080'6
(2 años)	1.186'6	605'7	580'9
2012 (1 año)	2.989'2	1.632'1	1.357'2
(2 años)	1.716'5	931'8	784'8
2013 (1 año)	3.526'7	1.875'4	1.651'3
(2 años)	2.116'8	1.112'0	1.004'8
2014 (1 año)	3.493'6	1.827'9	1.665'7
(2 años)	2.389'3	1.252'4	1.131'9
2015 (1 año)	2.845'3	1.392'9	1.452'6
(2 años)	2.083'9	1.031'5	1.052'4
2016 (1 año)	2.393'6	1.161'7	1.130'3
(2 años)	1.758'2	862'4	895'8
2017TI (1 año)	2.313'5	1.110'3	1.231'9
(2 años)	1.699'7	835'0	864'8